

ประกาศ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค (กฟภ.)  
เรื่อง การรับสมัครสอบคัดเลือกจากบุคคลภายนอก  
เพื่อเข้าปฏิบัติงานกับ กฟภ. ในอัตรารองรับโครงการธุรกิจใหม่



การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค (กฟภ.) มีความประสงค์จะรับสมัครสอบคัดเลือกจากบุคคลภายนอกเพื่อเข้าปฏิบัติงานกับ กฟภ. ในอัตรารองรับโครงการธุรกิจใหม่ โดยมีอัตราสมัครในเขตพื้นที่การปฏิบัติงานสำนักงานใหญ่ จำนวน 18 อัตรา โดยมีรายละเอียด ดังนี้

### 1. เขตพื้นที่การปฏิบัติงานสำหรับตำแหน่งที่เปิดรับสมัครสอบคัดเลือก

ผู้สมัครสามารถเลือกสมัครสอบคัดเลือกได้เพียงตำแหน่งเดียวเท่านั้น โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ที่	เขตพื้นที่การปฏิบัติงาน	ตำแหน่งและจำนวนที่รับสมัคร	
		คุณสมบัติปริญญาตรี	จำนวน (อัตรา)
1	การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค สำนักงานใหญ่ ปฏิบัติงานที่กรุงเทพมหานคร	ตำแหน่ง นักระบบงานคอมพิวเตอร์	13
		ตำแหน่ง นักออกแบบ UX/UI	2
		ตำแหน่ง นักวิเคราะห์ธุรกิจ	3
		รวม	18

### 2. คุณสมบัติของผู้สมัคร

2.1 ผู้สมัครต้องมีอายุไม่ต่ำกว่า 18 ปีบริบูรณ์ และต้องมีอายุไม่เกิน 30 ปีบริบูรณ์ ณ วันที่สมัครทางระบบรับสมัครออนไลน์

2.2 ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติเป็นไปตามข้อบังคับ กฟภ. ว่าด้วยระเบียบพนักงาน พ.ศ.2517 และที่แก้ไขเพิ่มเติมตามที่ระบุไว้ในเอกสารแนบท้ายประกาศฉบับที่ 1

2.3 ผู้สมัครต้องมีคุณวุฒิ สาขาวิชา และคุณสมบัติตามระเบียบที่ กฟภ. กำหนด รวมถึงคุณสมบัติเพิ่มเติมตามที่ระบุไว้ในเอกสารแนบท้ายประกาศฉบับที่ 2

2.4 ผู้สมัครเพศชาย ต้องพ้นภาระทางทหารแล้ว (แสดงหลักฐาน สด.8 หรือ สด.43 หรือ สด.3 (เฉพาะผู้ที่ปัจจุบันเป็นข้าราชการทหาร) หรือ หนังสือรับรองการปลดเป็นทหารกองหนุนประเภทที่ 2 (กรณีเป็นบุคคลตามที่กำหนดในห้วงอายุ 30 ปีบริบูรณ์ขึ้นไปซึ่งไม่เรียกมาเข้ารับการตรวจเลือก) หรือหนังสือรับรองกรณีเป็นผู้ได้รับการยกเว้นการเกณฑ์ทหารตาม พ.ร.บ. รับราชการทหาร พ.ศ. 2497 มาตรา 13)

2.5 ไม่อนุญาตให้บุคคลต่อไปนี้สมัครสอบ ได้แก่

- พนักงาน กฟภ. ปัจจุบัน
- อดีตพนักงาน กฟภ. ที่พ้นสภาพเนื่องจากถูกให้ออก หรือปลดออก หรือไล่ออก
- บุคคลที่เคยถูก กฟภ. ตัดสิทธิ์ในการเข้าปฏิบัติงานกับ กฟภ. ทุกกรณี
- พระภิกษุสามเณร (เพื่อให้สอดคล้องตามคำสั่งมหาเถรสมาคมที่ 1/2564 ข้อ 4 ห้ามมิให้พระภิกษุสามเณรสอบแข่งขัน หรือสอบคัดเลือก เพื่อเข้ารับราชการ หรือทำงานในหน่วยงานของรัฐ)

2.6 ผู้สมัครต้องเป็นผู้สำเร็จการศึกษาแล้วในคุณวุฒิที่สมัคร ณ วันที่ยื่นใบสมัครทางระบบรับสมัครออนไลน์ (โดยจะยึดถือจากวันที่สำเร็จการศึกษาตามที่ระบุในใบระเบียบแสดงผลการศึกษา (Transcript of Records))

/2. คุณสมบัติของผู้สมัคร...

ร/ท. วิชาญ

## 2. คุณสมบัติของผู้สมัคร (ต่อ)

2.7 ผู้สมัครต้องมีผลคะแนนการสอบภาษาอังกฤษที่ได้รับการรับรองจากสถาบันทดสอบในประเทศไทยแบบส่วนบุคคล (Personal) และผ่านตามเกณฑ์ที่ กฟผ. กำหนด ดังนี้

ที่	การสอบภาษาอังกฤษ	ผลคะแนนที่ผ่านตามเกณฑ์ที่ กฟผ. กำหนด	อายุของผลคะแนน
1	TOEIC (สอบทักษะ Listening และ Reading)	ไม่น้อยกว่า 500 คะแนน (คะแนนเต็ม 990 คะแนน)	มีอายุไม่เกิน 1 ปี 10 เดือน นับจากวันที่สอบภาษาอังกฤษ (Test Date) จนถึงวันที่ยื่นใบสมัครทางระบบรับสมัครออนไลน์
2	TOEFL (แบบ Internet Based Testing (IBT))	ไม่น้อยกว่า 61 คะแนน (คะแนนเต็ม 120 คะแนน)	
3	IELTS	ไม่น้อยกว่า 5 คะแนน (คะแนนเต็ม 9 คะแนน)	
4	CU-TEP	ไม่น้อยกว่า 60 คะแนน (คะแนนเต็ม 120 คะแนน)	
5	TU-GET	ไม่น้อยกว่า 500 คะแนน (คะแนนเต็ม 1,000 คะแนน)	มีอายุไม่เกิน 1 ปี 10 เดือน นับจาก เดือนและปีที่สอบภาษาอังกฤษ (Test Date) จนถึงวันที่ยื่นใบสมัครทางระบบรับสมัครออนไลน์

## 3. ข้อมูลเกี่ยวกับคุณวุฒิ สาขาวิชา คุณสมบัติเพิ่มเติม และสถานที่ปฏิบัติงาน

คุณวุฒิ สาขาวิชา คุณสมบัติเพิ่มเติม และสถานที่ปฏิบัติงาน ตามที่ระบุไว้ในเอกสารแนบท้ายประกาศฉบับที่ 2

## 4. วิธีการรับสมัคร

4.1 ผู้สนใจต้องศึกษาและทำความเข้าใจรายละเอียดของประกาศฉบับนี้โดยละเอียดก่อนสมัคร พร้อมทั้งปฏิบัติตามขั้นตอน และตรวจสอบความถูกต้องก่อนยืนยันการสมัครทางระบบรับสมัครออนไลน์ **หากยืนยันแล้ว กฟผ. ขอสงวนสิทธิ์ไม่อนุญาตให้แก้ไข หรือทำการสมัครใหม่โดยเด็ดขาดไม่ว่ากรณีใดๆ ทั้งสิ้น**

4.2 ผู้สนใจสามารถสมัครสอบคัดเลือกได้เพียงตำแหน่งเดียวเท่านั้น โดยสามารถสมัครสอบทางระบบรับสมัครออนไลน์ พร้อมอัปโหลดเอกสารประกอบการสมัครต่างๆ และแฟ้มสะสมผลงาน (Portfolio) ตามรูปแบบที่ กฟผ. กำหนดที่เว็บไซต์ <http://job.pea.co.th> หัวข้อ “การรับสมัครสอบคัดเลือกจากบุคคลภายนอกเพื่อเข้าปฏิบัติงานกับ กฟผ. ในอัตรารองรับโครงการธุรกิจใหม่” ภายในวันที่ 1 – 10 มีนาคม 2567 (ตลอด 24 ชั่วโมง) ไม่เว้นวันหยุดราชการ (ยกเว้นวันที่ 10 มีนาคม 2567 ระบบจะปิดรับสมัครออนไลน์เวลา 20.30 น. และชำระเงินได้ถึงเวลา 22.00 น.)

4.3 หลังจากสมัครและอัปโหลดเอกสารประกอบการสมัครเรียบร้อยแล้ว ให้ผู้สมัครชำระเงินค่าธรรมเนียมการสมัครสอบ โดยการ Scan QR Code เพื่อชำระเงินผ่านระบบ Mobile Banking (สามารถชำระเงินได้ทุกธนาคาร) ภายในวันที่ 1 - 10 มีนาคม 2567 โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ช่องทางการชำระเงิน	เวลาที่รับชำระเงิน	ค่าธรรมเนียมการสมัครสอบ
Scan QR Code ผ่านระบบ Mobile Banking (สามารถชำระเงินได้ทุกธนาคาร)	24 ชั่วโมง (ยกเว้น วันที่ 10 มีนาคม 2567 ปิดรับชำระเงินเวลา 22.00 น.)	50 บาท (ค่าธรรมเนียมการสมัครสอบ รวมค่าบริการ SMS และค่าธรรมเนียมธนาคาร)
ทั้งนี้ การสมัครสอบจะมีผลสมบูรณ์ เมื่อผู้สมัครได้ชำระเงินภายในวันและเวลาที่ กฟผ. กำหนดไว้เท่านั้น		

/5. เงื่อนไขการสมัครสอบ...

## 5. เงื่อนไขการสมัครสอบ

5.1 ผู้สมัครต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่า เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติถูกต้องตามประกาศรับสมัคร และต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ให้ถูกต้องครบถ้วนตามความเป็นจริง

5.2 กฟภ. ขอสงวนสิทธิ์ในการตัดสิทธิ์ผู้สมัครได้ทุกขั้นตอน ซึ่งจะไม่สามารถสมัครสอบคัดเลือกเพื่อเข้าปฏิบัติงานกับ กฟภ. ได้อีกต่อไป รวมทั้งจะถูกดำเนินคดีตามกฎหมาย และต้องชดเชยค่าเสียหายที่เกิดขึ้นกับ กฟภ. โดยไม่สามารถเรียกร้องสิทธิ์ใดๆ ได้ทั้งสิ้นจาก กฟภ. รวมถึงค่าธรรมเนียมและค่าบริการต่างๆ ในการสมัครสอบด้วย ทั้งนี้ กรณีที่ กฟภ. ดำเนินการจ้างแล้ว จะถูกเลิกจ้างเพื่อให้พ้นสภาพจากสถานะการเป็นพนักงาน หากผู้สมัครกระทำการดังต่อไปนี้

5.2.1 มีเจตนาให้ข้อมูลในการสมัครงานที่เป็นเท็จหรือไม่ถูกต้อง

5.2.2 ใช้เอกสารในการสมัครที่เป็นเอกสารปลอม หรือเป็นเอกสารที่มีใช้ทางราชการออกให้ หรือเป็นเอกสารที่หน่วยงานผู้มีหน้าที่กำกับดูแลไม่ให้การรับรอง

5.2.3 กระทำการที่อาจเป็นข้อสงสัยที่คาดว่าส่อไปในทางทุจริต หรือคัดลอก ตัดแปลง ทำซ้ำ เผยแพร่ ข้อสอบและเฉลยข้อสอบของ กฟภ. ในทุกกรณี

5.2.4 มีคุณสมบัติไม่เป็นไปตามที่ กฟภ. กำหนด

5.3 ผู้สมัครต้องยินยอมรับเงื่อนไข และข้อกำหนดการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลให้การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ดำเนินการจัดเก็บข้อมูลส่วนบุคคลของผู้สมัครงาน หรือในกรณีที่ผู้สมัครเป็นผู้ผ่านการสอบคัดเลือกหรือผู้มีบัญชีรายชื่อสำรอง เพื่อใช้ในการดำเนินการสรรหาและคัดเลือกบุคคลเพื่อเข้าปฏิบัติงานกับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ซึ่งผู้สมัครให้ความยินยอมในการให้นำข้อมูลไปใช้ในการดำเนินการดังกล่าว และความยินยอมนี้รวมถึงข้อมูลที่นำไปใช้ในกรณีที่ผู้สมัครเป็นผู้ผ่านการสอบคัดเลือกเพื่อประโยชน์ในการดำเนินงานของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ทั้งนี้ เป็นไปตาม พรบ. คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562

## 6. เอกสารประกอบการสมัคร (อัปโหลดทางระบบรับสมัครออนไลน์)

6.1 ผู้สมัคร (ทุกตำแหน่ง) ต้องอัปโหลดเอกสารประกอบการสมัครทางระบบรับสมัครออนไลน์ โดยเอกสารทุกฉบับที่เป็นสำเนา ผู้สมัครต้องลงลายมือชื่อและรับรองสำเนาถูกต้องให้ครบถ้วน โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ที่	เอกสารประกอบการสมัคร (อัปโหลดทางระบบรับสมัครออนไลน์)
1	รูปถ่ายสีขนาด 1 นิ้ว ในชุดสุภาพ หน้าตรง ไม่สวมหมวก และไม่สวมแว่นตาดำ โดยถ่ายไม่เกิน 6 เดือน
2	สำเนาใบปริญญาบัตร หรือ หนังสือรับรองฉบับสภามหาวิทยาลัยอนุมัติ (กรณีผู้ที่ยังไม่ได้รับใบปริญญาบัตร) หรือหนังสือรับรองจากมหาวิทยาลัยที่ระบุนวันที่สำเร็จการศึกษา (กรณีผู้ที่เพิ่งสำเร็จการศึกษาและยังไม่ได้รับหนังสือรับรองฉบับสภามหาวิทยาลัยอนุมัติ)
3	สำเนาใบระเบียนแสดงผลการเรียนฉบับสมบูรณ์ (Transcript of Records) ที่ระบุนวันที่สำเร็จการศึกษา
4	สำเนาผลคะแนนการสอบภาษาอังกฤษที่ผ่านตามเกณฑ์ที่ กฟภ. กำหนด (อายุไม่เกิน 1 ปี 10 เดือน นับจากวันที่สอบภาษาอังกฤษ (Test Date) จนถึงวันที่สมัครทางระบบรับสมัครออนไลน์) <b>หมายเหตุ :</b> ผู้สมัครที่ใช้ผลคะแนนการสอบภาษาอังกฤษ TOEIC ต้องแนบหนังสือยินยอมให้เปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลและผลการสอบแบบทดสอบ TOEIC (ดาวน์โหลดแบบฟอร์มที่หน้าเว็บไซต์) พร้อมแนบสำเนาบัตรประจำตัวประชาชน
5	สำเนาหลักฐานทางทหาร (เฉพาะเพศชาย) ที่แสดงว่าพ้นภาระทางทหารแล้ว ได้แก่ หลักฐาน สด.8 หรือ สด.43 หรือ สด.3 (เฉพาะกรณีอยู่ระหว่างเป็นข้าราชการทหาร หรือหนังสือรับรองกรณีเป็นผู้ได้รับการยกเว้นการเกณฑ์ทหาร ตาม พ.ร.บ. รับราชการทหาร พ.ศ. 2497 มาตรา 13)
6	สำเนาเอกสารการเปลี่ยนค่านำหน้า/ชื่อตัว/ชื่อสกุล (กรณีมีการเปลี่ยนค่านำหน้า/ชื่อตัว/ชื่อสกุล ของตนเอง) (ถ้ามี)
7	แฟ้มสะสมผลงาน (Portfolio) ขนาดไม่เกิน 2 หน้ากระดาษ A4 ในรูปแบบไฟล์ PDF จำนวน 1 ไฟล์ ขนาดรวมกันไม่เกิน 1 MB รายละเอียดการจัดทำแฟ้มสะสมผลงาน (Portfolio) ต้องประกอบด้วย 1) ประวัติส่วนตัว และประวัติการศึกษา 2) ความเชี่ยวชาญ/ประสบการณ์การทำงาน/การฝึกงาน (โปรดระบุตำแหน่ง หน่วยงาน และรายละเอียดความรับผิดชอบ) 3) ผลงาน/ชิ้นงาน/โครงการที่โดดเด่นในอดีตหรือปัจจุบัน ที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่สมัคร

/6 เอกสารประกอบการสมัคร...

## 6. เอกสารประกอบการสมัคร (อัปโหลดทางระบบรับสมัครออนไลน์) (ต่อ)

6.2 กฟภ. จะดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติและเอกสารต่างๆ ของผู้สมัครหลังจากดำเนินการสอบเชิงปฏิบัติ โดยหากตรวจสอบแล้วพบว่าเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติไม่เป็นไปตามประกาศฯ หรือข้อมูลในการสมัครไม่ตรงกับข้อเท็จจริง หรือมีเจตนาส่อไปในทางทุจริต หรือเอกสารที่อัปโหลดทางระบบรับสมัครออนไลน์ไม่ถูกต้อง หรือกรณีเจ้าหน้าที่ติดต่อให้นำส่งเอกสารฉบับใหม่ แต่ผู้สมัครไม่ดำเนินการและไม่จัดส่งภายในระยะเวลาที่กำหนด กฟภ. ขอสงวนสิทธิ์ในการพิจารณาไม่ประกาศรายชื่อเพื่อเข้ารับการสอบเชิงปฏิบัติของผู้นั้น รวมทั้งสามารถตัดสิทธิ์ในภายหลังได้ทุกขั้นตอน และอาจพิจารณาดำเนินการตามข้อ 5.2

## 7. การสอบคัดเลือก

7.1 กฟภ. กำหนดวิธีการ เกณฑ์การพิจารณาในการสอบคัดเลือกทุกตำแหน่ง โดยมีรายละเอียด ดังนี้

วิธีการคัดเลือก	แฟ้มสะสมผลงาน Portfolio	การสอบเชิงปฏิบัติ	การสอบสัมภาษณ์	การคิดคะแนนรวม การสอบคัดเลือก
สัดส่วนคะแนน	ผ่าน/ไม่ผ่าน	50%	50%	100 %
เกณฑ์การพิจารณา	ใช้เฉพาะคัดกรองกรณีผู้สมัครในแต่ละตำแหน่งเกิน 200 คน เท่านั้น	กำหนดให้ผู้ผ่านเกณฑ์การสอบเชิงปฏิบัติเพื่อเข้ารับการสอบสัมภาษณ์จะต้องมีคะแนนไม่น้อยกว่า 60% และอยู่ในอันดับตามที่ กฟภ. กำหนด	ใช้ Portfolio ประกอบการสอบสัมภาษณ์	คะแนนจากการสอบเชิงปฏิบัติ (50 %) + คะแนนจากการสอบสัมภาษณ์ (50 %)

7.2 ผู้ผ่านการสอบคัดเลือก คือ ผู้ที่มีผลคะแนนรวมการสอบเชิงปฏิบัติ และการสอบสัมภาษณ์ ไม่น้อยกว่า 60 % และเมื่อเรียงลำดับคะแนนรวมแล้วอยู่ในอันดับตามจำนวนอัตราที่ กฟภ. เปิดรับสมัคร ทั้งนี้ ในกรณีที่คะแนนรวมเท่ากัน ให้พิจารณาจากคะแนนการสอบเชิงปฏิบัติเป็นลำดับแรก ตามด้วยคะแนนสอบสัมภาษณ์เป็นลำดับถัดไปในการจัดลำดับรายชื่อผู้ผ่านการสอบคัดเลือก

## 8. การประกาศรายชื่อผู้เข้ารับการสอบเชิงปฏิบัติ และสถานที่สอบ

8.1 กฟภ. จะประกาศรายชื่อผู้เข้ารับการสอบเชิงปฏิบัติ และสถานที่สอบ ภายในวันที่ 15 มีนาคม 2567 ทางเว็บไซต์ โดยกำหนดให้สอบเชิงปฏิบัติ ณ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค (สำนักงานใหญ่) เลขที่ 200 ถนนงามวงศ์วาน แขวงลาดยาว เขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร ตามวัน และเวลาที่ กฟภ. กำหนด ทั้งนี้ กฟภ. ขอสงวนสิทธิ์ในการเปลี่ยนแปลงวัน เวลา และสถานที่สอบเชิงปฏิบัติในภายหลัง เพื่อให้สอดคล้องและเหมาะสมตามสภาวะการณ์ปัจจุบัน ซึ่งจะไม่สามารถเรียกร้องใดๆ ทั้งสิ้นจาก กฟภ. รวมถึงค่าธรรมเนียมการสมัครสอบและค่าบริการต่างๆ

8.2 กฟภ. กำหนดเกณฑ์การพิจารณาผู้ผ่านการสอบเชิงปฏิบัติ ของแต่ละตำแหน่งเพื่อเข้ารับการสอบสัมภาษณ์ ต้องมีผลคะแนนการสอบเชิงปฏิบัติ ไม่น้อยกว่า 60% ทั้งนี้ ต้องอยู่ในอันดับตามจำนวนผู้ผ่านการสอบเชิงปฏิบัติ เพื่อเข้ารับการสอบสัมภาษณ์ ตามจำนวนที่เหมาะสมกับอัตราที่รับสมัคร

8.3 หาก กฟภ. ตรวจสอบพบข้อมูล หรือการกระทำอื่นใดที่อาจเป็นข้อสงสัยที่คาดว่าส่อไปในทางทุจริต กฟภ. ขอสงวนสิทธิ์ในการพิจารณาไม่ตรวจสอบ หรือพิจารณาให้สอบใหม่เป็นการเฉพาะราย หรือยกเลิกการสอบคัดเลือกในครั้งนี้อย่างผู้สมัครทุกราย รวมถึงพิจารณาดำเนินคดีจนถึงที่สุด ทั้งนี้ หาก กฟภ. ดำเนินการสอบคัดเลือกใหม่ และผู้ที่ กฟภ. แจ้งให้เข้ารับการสอบคัดเลือกปฏิเสธเข้ารับการสอบคัดเลือก กฟภ. จะถือว่าผู้นั้นสละสิทธิ์ และไม่มีสิทธิ์เรียกร้องค่าใช้จ่าย หรือค่าเสียหายใดๆ ทั้งสิ้นจาก กฟภ. รวมถึงค่าธรรมเนียมต่างๆ ในการสมัครสอบ โดยการพิจารณาของ กฟภ. ถือเป็นที่สุด

/8. การประกาศรายชื่อ...

## 8. การประกาศรายชื่อผู้เข้ารับการสอบเชิงปฏิบัติ และสถานที่สอบ (ต่อ)

8.4 ผู้สมัครต้องยินยอมให้ กฟภ. บันทึกภาพ/ภาพเคลื่อนไหว ตรวจสอบร่างกาย ตรวจสอบเอกสารและทรัพย์สิน เพื่อให้การดำเนินการสอบคัดเลือกจากบุคคลภายนอกเพื่อเข้าปฏิบัติงานกับ กฟภ. ในอัตรารองรับโครงการธุรกิจใหม่ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย โปร่งใส และป้องปรามการทุจริต และเพื่อประโยชน์ในการบริหารจัดการของ กฟภ. จนกว่า จะเสร็จสิ้นการสอบคัดเลือกจากบุคคลภายนอกเพื่อเข้าปฏิบัติงานกับ กฟภ. ในอัตรารองรับโครงการธุรกิจใหม่

## 9. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสอบเชิงปฏิบัติ เพื่อเข้ารับการสอบสัมภาษณ์

กฟภ. จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสอบเชิงปฏิบัติ เพื่อเข้ารับการสอบสัมภาษณ์ ทางเว็บไซต์ ตามจำนวนที่เหมาะสมกับอัตราที่รับสมัคร ไม่เกินวันที่ 28 มีนาคม 2567 ก่อนวันสอบสัมภาษณ์ตามที่ กฟภ. กำหนด โดยจะระบุ วัน เวลา และสถานที่ในการสอบสัมภาษณ์

## 10. การสอบสัมภาษณ์

10.1 ผู้ผ่านการสอบเชิงปฏิบัติทุกตำแหน่งต้องเข้ารับการสอบสัมภาษณ์ ระหว่างวันที่ 1 – 4 เมษายน 2567 ณ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค สำนักงานใหญ่ ทั้งนี้ วัน เวลาและสถานที่ในการสอบสัมภาษณ์ กฟภ. จะแจ้งให้ทราบในประกาศ รายชื่อผู้ผ่านการสอบเชิงปฏิบัติ เพื่อเข้ารับการสอบสัมภาษณ์ต่อไป หากไม่เข้ารับการสอบสัมภาษณ์ กฟภ. จะถือว่าผู้นั้น สละสิทธิ์ และไม่มีสิทธิ์เรียกร้องใดๆ ทั้งสิ้นจาก กฟภ.

10.2 กำหนดให้ผู้เข้ารับการสอบสัมภาษณ์ทุกคน จะต้องเข้ารับการพิมพ์ลายนิ้วมือเพื่อตรวจสอบประวัติ อาชญากรจากกองทะเบียนประวัติอาชญากร สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ตามวันและเวลาที่ กฟภ. กำหนด

## 11. เกณฑ์การพิจารณาผู้ผ่านการสอบคัดเลือก และบัญชีรายชื่อสำรอง

11.1 กำหนดเกณฑ์การพิจารณาผู้ผ่านการสอบคัดเลือกทุกตำแหน่ง โดยมีรายละเอียด ดังนี้

เกณฑ์การพิจารณา		การคิดคะแนนรวมการสอบคัดเลือก 100%
คะแนนจากการสอบเชิงปฏิบัติ	คะแนนจากการสอบสัมภาษณ์	
50 %	50 %	คะแนนจากการสอบเชิงปฏิบัติ (50 %) + คะแนนจากการสอบสัมภาษณ์ (50 %)

11.2 ผู้ผ่านการสอบคัดเลือก คือ ผู้ที่มีผลคะแนนรวมการสอบเชิงปฏิบัติ และการสอบสัมภาษณ์ ไม่น้อยกว่า 60 % และเมื่อเรียงลำดับคะแนนรวมการสอบเชิงปฏิบัติ และการสอบสัมภาษณ์จากสูงสุดลดหลั่นลงมาแล้ว อยู่ในอันดับตามจำนวนอัตราที่ กฟภ. เปิดรับสมัคร

11.3 ผู้มีรายชื่อในบัญชีรายชื่อสำรอง คือ ผู้ที่มีผลคะแนนรวมการสอบเชิงปฏิบัติ และการสอบสัมภาษณ์ ไม่น้อยกว่า 60 % และเมื่อเรียงลำดับคะแนนรวมการสอบเชิงปฏิบัติ และการสอบสัมภาษณ์จากสูงสุดลดหลั่นลงมาแล้ว แต่ไม่อยู่ในอันดับตามจำนวนอัตราที่ กฟภ. เปิดรับสมัคร

11.4 กรณีตรวจพบผู้ใดกระทำการทุจริตในการสอบ ตรวจสอบพบข้อพิรุธ หรือข้อสงสัยที่อาจสื่อได้ว่าการทุจริตในการสอบคัดเลือก หรือ ปฏิบัติใดๆ อันขัดต่อประกาศที่เกี่ยวข้องกับการสอบคัดเลือกจากบุคคลภายนอก เพื่อเข้าปฏิบัติงานกับ กฟภ. ในอัตรารองรับโครงการธุรกิจใหม่ โดย กฟภ. ขอสงวนสิทธิ์ที่จะไม่อนุมัติจ้างเป็นพนักงานทุกราย ทั้งนี้ ตามที่ กฟภ. เห็นสมควรเพื่อประโยชน์ของ กฟภ.



## 12. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสอบคัดเลือก และบัญชีรายชื่อสำรอง

12.1 กฟภ. จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสอบคัดเลือก และบัญชีรายชื่อสำรองตามจำนวนที่เหมาะสมกับอัตราที่เปิดรับสมัครไม่เกินวันที่ 25 เมษายน 2567 ทางเว็บไซต์ ทั้งนี้ บัญชีรายชื่อสำรองต้องมีสัดส่วนเป็นไปตามที่ กฟภ. กำหนด

12.2 บัญชีรายชื่อสำรองจะถูกนำมาพิจารณาตามหลักเกณฑ์การเรียกบัญชีรายชื่อสำรองของการสรรหาและคัดเลือกจากบุคคลภายนอกเพื่อเข้าปฏิบัติงานกับ กฟภ. ในอัตราว่างรับโครงการธุรกิจใหม่ ในกรณีดังต่อไปนี้

12.2.1 ผู้ผ่านการสอบคัดเลือกสละสิทธิ์ หรือ

12.2.2 ผู้ผ่านการสอบคัดเลือกไม่มารายงานตัวเข้าปฏิบัติงานตามที่ กฟภ. กำหนด หรือ

12.2.3 ผู้ผ่านการสอบคัดเลือกไม่สามารถเข้าปฏิบัติงานกับ กฟภ. ตามวัน และพื้นที่ปฏิบัติงานที่ กฟภ. กำหนด หรือ

12.2.4 ผู้ผ่านการสอบคัดเลือกที่ได้รับการจ้างเป็นพนักงานทดลองปฏิบัติงานของ กฟภ. ลาออก หรือถูก กฟภ. เลิกจ้าง ในทุกกรณี หรือ

12.2.5 กรณีมีพนักงาน กฟภ. พ้นสภาพ และได้รับการพิจารณาให้ดำเนินการทดแทนได้

12.3 กำหนดระยะเวลาการขึ้นบัญชีรายชื่อสำรองไว้ไม่เกิน 1 ปี นับตั้งแต่วันที่ประกาศรายชื่อผู้มีบัญชีรายชื่อสำรอง เว้นแต่ กฟภ. มีประกาศยกเลิก หรือประกาศรับสมัครใหม่ในตำแหน่งและคุณสมบัติเดียวกันนี้อีก ซึ่งจะถือว่าบัญชีรายชื่อสำรองเป็นอันสิ้นสุด และไม่มีผลผูกพันใดๆ ทั้งสิ้น กับ กฟภ.

12.4 กฟภ. ขอสงวนสิทธิ์ที่จะดำเนินการสรรหาและคัดเลือกได้ใหม่ในตำแหน่งเดียวกัน หากมีความจำเป็นต้องพิจารณาคัดเลือกให้เป็นไปตามคุณสมบัติ ลักษณะงานที่เป็นการเฉพาะเพิ่มเติม นอกเหนือจากที่ได้สอบคัดเลือกไว้แล้ว โดยไม่จำเป็นต้องเรียกบัญชีรายชื่อสำรองในครั้งนี้

## 13. เงื่อนไขของผู้ผ่านการสอบคัดเลือกจากบุคคลภายนอกเพื่อเข้าปฏิบัติงานกับ กฟภ. ในอัตราว่างรับโครงการธุรกิจใหม่

13.1 ผู้ผ่านการสอบคัดเลือก ต้องสามารถเข้าทดลองปฏิบัติงานกับ กฟภ. ได้ในวันที่ 1 มิถุนายน 2567 หรือตามที่ กฟภ. กำหนด

13.2 ผู้ผ่านการสอบคัดเลือกต้องปฏิบัติงานในหน่วยงานหรือสังกัดใดๆ ตามที่ กฟภ. จัดสรรให้เป็นเวลาไม่น้อยกว่า 4 ปี หรือตามที่ กฟภ. กำหนด นับตั้งแต่วันที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงาน จึงจะมีสิทธิ์ในการยื่นความประสงค์ขอย้ายหน่วยงานได้ ทั้งนี้ ต้องอยู่ในดุลยพินิจของผู้บังคับบัญชาหน่วยงาน และระเบียบวิธีปฏิบัติของ กฟภ.

13.3 กฟภ. ขอสงวนสิทธิ์ในการพิจารณาให้ผู้ผ่านการสอบคัดเลือกไปปฏิบัติงานในหน่วยงานใดๆ ตามที่ กฟภ. เห็นสมควร รวมถึงการเปลี่ยนแปลงสังกัด เพื่อให้สอดคล้องกับโครงสร้างของ กฟภ.

13.4 ผู้ผ่านการสอบคัดเลือกจะต้องลงนามในหนังสือยินยอมรับเงื่อนไขสำหรับผู้ผ่านการสอบคัดเลือกเพื่อเข้าปฏิบัติงานกับ กฟภ. ซึ่งประกอบด้วยเรื่องวันเข้าปฏิบัติงาน, การย้ายหน่วยงาน, การรักษาข้อมูลที่เป็นความลับ, การรับรองไม่ยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติด, การตรวจสอบเอกสาร, การตรวจสอบลายพิมพ์นิ้วมือ, การตรวจสอบคุณวุฒิการศึกษา, การตรวจสอบหลักฐานทางทหาร สด.3 หรือ สด.8 หรือ สด.43 (กรณีเพศชาย) และการตรวจสอบผลคะแนนการสอบภาษาอังกฤษ

13.5 ผู้ผ่านการสอบคัดเลือกจะต้องได้รับผลการตรวจสอบประวัติพิมพ์ลายนิ้วมือว่าไม่พบประวัติอาชญากรรม และมีคุณสมบัติเป็นไปตามข้อบังคับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคว่าด้วยระเบียบพนักงาน พ.ศ. 2517 และที่แก้ไขเพิ่มเติม และมีคุณสมบัติเป็นไปตามพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2518 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ภายในระยะเวลาที่ กฟภ. กำหนด มิฉะนั้น กฟภ. ขอสงวนสิทธิ์ในการไม่อนุมัติจ้างเป็นพนักงาน

/14. ช่องทางการสอบถาม...

#### 14. ช่องทางการสอบถามข้อมูลเพิ่มเติม กฟภ.

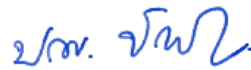
ผู้สมัครสามารถสอบถามข้อมูลเพิ่มเติม ตามรายละเอียด ดังนี้

14.1 ข้อมูลเกี่ยวกับคุณสมบัติ และรายละเอียดต่างๆ : แผนกสรรหาบุคลากร กองบริหารอัตรากำลัง ฝ่ายกลยุทธ์ทรัพยากรบุคคล โทร 0-2590-5857 หรือ Facebook : PEA Career ในวันและเวลาราชการ

14.2 ข้อมูลเกี่ยวกับคุณสมบัติและสาขาวิชา : แผนกระบบบริหารงานสายอาชีพ กองบริหารระบบทรัพยากรบุคคล ฝ่ายกลยุทธ์ทรัพยากรบุคคล โทร 0-2590-9155 ในวันและเวลาราชการ

ทั้งนี้ กฟภ. ดำเนินการรับสมัครสอบคัดเลือกจากบุคคลภายนอกเพื่อเข้าปฏิบัติงานกับ กฟภ. อย่างเป็นระบบ ด้วยความโปร่งใส ยุติธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้ ดังนั้น โปรดอย่าหลงเชื่อคำแอบอ้างใดๆ หรือการเรียกเก็บเงินเพื่อให้ผ่านการสอบคัดเลือก และ กฟภ. ไม่มีการจัดทำแนวข้อสอบเพื่อเผยแพร่ในเชิงพาณิชย์แต่อย่างใด

ประกาศ ณ วันที่ 29 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2567



(นางประไพพรรณ ชันตยาภรณ์)

ผู้อำนวยการฝ่ายกลยุทธ์ทรัพยากรบุคคล

การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค